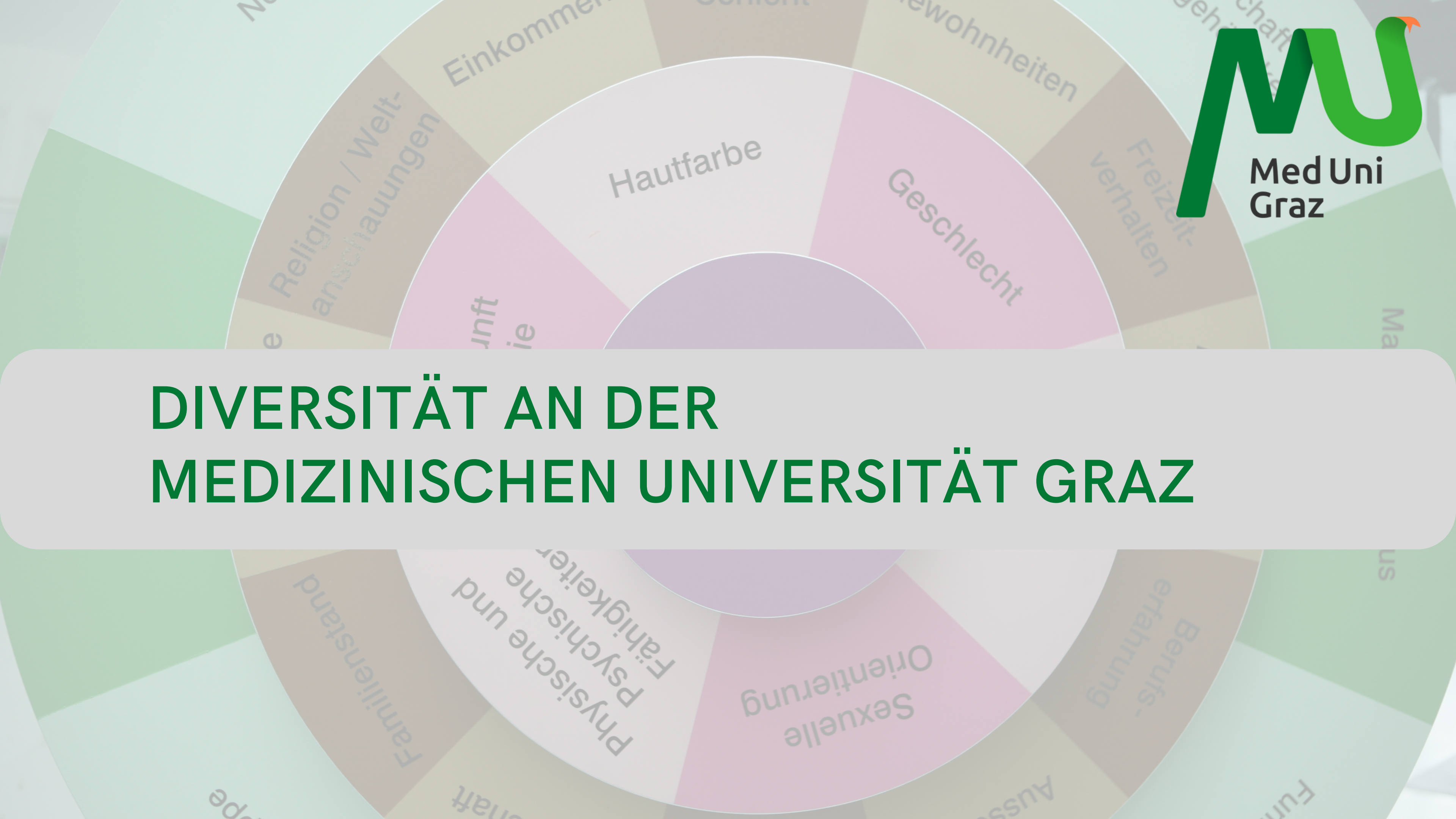


DIVERSITÄT AN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ



UNSERE VIELFALT IST UNSERE STÄRKE - GANZHEITLICHES MENSCHENBILD



UNSERE WERTE

Vielfalt als Potenzial

Ganzheitliches Menschenbild
(biologische, psychologische,
soziale Dimension)

Pioneering Minds

Innovationsgeist und Mut

Antidiskriminierung

Chancengleichheit

Respekt und Wertschätzung

UNSERE ZIELE

Potenziale entfalten

Nachwuchsförderung

Diskriminierungsfreie Umgebung und
positives Arbeits- und
Ausbildungsklima

Bewusstseinsbildung

Sensibilisierung, Thematisierung
Wissensvermittlung

Chancengleichheit und Anti Bias in
Personalauswahlverfahren

UNSERE HERAUSFORDERUNGEN SIND KOMPLEX - UNSERE ANSÄTZE SIND VIELFÄLTIG



Organisation und Strategie

Gender Mainstreaming und Diversity Mainstreaming bestimmen unsere strategischen Entscheidungen und organisatorischen Ausrichtungen.



Karriereförderung

Individuelle Karriereförderung findet auf verschiedenen Ebenen statt. Angebote für Wissenschaftler*innen müssen sich an Diversitätsdimensionen wie Geschlecht, Alter oder Familienstand orientieren und sich in jeder Karrierestufe wiederfinden.



Kulturwandel

Durch Information und Sensibilisierung schaffen wir ein Umfeld, das diskriminierungsfrei ist und gleiche Chancen ermöglicht. In Forschung und Lehre setzen wir Schwerpunkte, die eine diversitätsgerechte Wissenschaft fördern.

UNSERE SCHWERPUNKTE UND MASSNAHMEN



Organisation und Strategie

Zugänglichkeit, Durchlässigkeit,
Barrierefreiheit

- Daten Monitoring, Ausgleichstaxe
- Gender Budgeting
- Geschlechterinklusive Sprache
- Gleichstellungsplan, Frauenförderungsplan, Gender Equality Plan
- Ressourcen und Verankerung (GENDER:UNIT, Servicestelle für Menschen mit Behinderung, Servicestelle für Vereinbarkeit, AKGL)
- Leistungsvereinbarung, Entwicklungsplan
- Barrierefreiheit
- All-gender Toiletten
- Strategische Vernetzung



Karriereförderung

Frauenförderung, Vereinbarkeit,
Netzwerke

- Connecting Women
- Coaching für Wissenschaftlerinnen
- Mobilitätsstipendien
- 8.März Stipendium
- Weiterbildungsangebot
- Karriereprogramm
- Dual Career Service
- Service für pflegende Angehörige
- Kinderbetreuungsangebot (kinderCAMPUS)
- Anti Bias Checkliste für Berufungskommissionen



Kulturwandel

Unconscious Bias, Respekt,
Gender und Diversität in Forschung
und Lehre

- Projekt "Echt passiert" zu sexualisierter Gewalt
- Schwerpunkt Respekt
- Gender Medicine Vorlesung
- Weiterbildungen Gender und Diversität in Forschung
- Checklisten Gender und Diversität in Forschung und Lehre
- Schwerpunkt Unconscious Bias
- Vereinbarkeitsschwerpunkte: Väterkarenz, best practises
- Charta Hochschule und Familie